Integration der Beurteilung der Arbeitsbedingungen  
in das betriebliche Management

Die folgende Checkliste dient zur Überprüfung, in wieweit die Beurteilung der Arbeitsbedingungen in die betriebliche Organisation integriert ist.

| Kriterium | Erfüllung der Anforderungen  keine teilweise umfassend | | | Erläuterungen  **Wie? Welcher Handlungsbedarf?** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 Arbeitsschutzpolitik und Ziele | | | | |
| * Enthält das Unternehmensleitbild die sichere und gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen? |  |  |  |  |
| * Ist eine Willenserklärung der Unternehmensleitung zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen vorhanden und bekannt? |  |  |  |  |
| * Sind Arbeitsschutzziele formuliert? |  |  |  |  |
| 2 Integration in die Führung | | | | |
| * Wird Arbeitsschutz als Führungsaufgabe regelmäßig vermittelt und gelebt? |  |  |  |  |
| * Sind die Führungskräfte zur Durchführung der Beurteilung der Arbeitsbedingungen hinreichend qualifiziert? |  |  |  |  |
| * Werden Zielvereinbarungen zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen getroffen? |  |  |  |  |
| * Sind Stand und Entwicklung der Beurteilung der Arbeitsbedingungen regelmäßig Thema in Führungsbesprechungen und im Arbeitsschutzausschuss (Überwachungspflicht des Arbeitgebers)? |  |  |  |  |
| * Erfolgt die Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen durch die Führungskräfte? |  |  |  |  |
| * Werden die Beschäftigten mindestens einmal im Jahr durch die Führungskräfte zu vorhandenen Gefährdungen und arbeitsschutzgerechten Verhaltensweisen anhand der Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen unterwiesen? |  |  |  |  |
| * Erfolgt die konsequente Durchsetzung der Unterweisungsinhalte und der Tragepflicht von persönlicher Schutzausrüstung durch die Führungskräfte? |  |  |  |  |
| 3 Mitarbeiterbeteiligung | | | | |
| * Ist die Beteiligung der Beschäftigten bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen sichergestellt? |  |  |  |  |
| * Werden Meldungen der Beschäftigten zu Gefährdungen und Belastungen von den Führungskräften beachtet und möglichst beseitigt? |  |  |  |  |
| * Werden Vorschläge der Beschäftigten zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen aufgegriffen? |  |  |  |  |
| * Wirken die Beschäftigten bei der Auswahl von Arbeitsmitteln und persönlicher Schutzausrüstung mit? |  |  |  |  |
| * Ist die Personalvertretung bei der Organisation der Beurteilung der Arbeitsbedingungen eingebunden? |  |  |  |  |
| 4 Integration in die Aufbauorganisation | | | | |
| * Erfolgt eine schriftliche Übertragung der Pflicht zur Durchführung und Dokumentation der Beurteilung der Arbeitsbedingungen einschließlich Festlegung, Umsetzung und Kontrolle erforderlicher Maßnahmen auf die Führungskräfte (insbesondere auf der Meisterebene)? |  |  |  |  |
| * Erfolgt eine schriftliche Übertragung der Pflicht zur Erstellung erforderlicher Betriebsanweisungen auf der Basis der Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen auf die Führungskräfte? |  |  |  |  |
| * Erfolgt eine schriftliche Übertragung der Pflicht zur jährlichen Unterweisung der Beschäftigten durch die Führungskräfte anhand der Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen? |  |  |  |  |
| * Sind eine Fachkraft für Arbeitssicherheit und ein Betriebsarzt bestellt? |  |  |  |  |
| 5 Ressourcen bereitstellen | | | | |
| * Haben die Führungskräfte die erforderlichen zeitlichen Ressourcen für die Durchführung der Beurteilung der Arbeitsbedingungen? |  |  |  |  |
| * Stehen Fachkraft für Arbeitssicherheit und Betriebsarzt hinreichend Einsatzzeit gem. DGUV Vorschrift 2 zur fachkundigen Beratung bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen zur Verfügung? |  |  |  |  |
| * Werden die erforderlichen Ressourcen für die Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen bereitgestellt? |  |  |  |  |
| 6 Kommunikation und Zusammenarbeit | | | | |
| * Werden Fachkraft für Arbeitssicherheit und Betriebsarzt von den Führungskräften bedarfsgerecht und rechtzeitig über Beratungsbedarf zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen informiert? |  |  |  |  |
| * Werden die Beschäftigten vor Aufnahme von Tätigkeiten über mit diesen Tätigkeiten verbundene Gefährdungen unterrichtet? |  |  |  |  |
| 7 Integration in die betrieblichen Prozesse | | | | |
| * Ist sichergestellt, dass bei jeder Änderung von Arbeitsbedingungen eine Beurteilung der Arbeitsbedingungen vor Arbeitsaufnahme erfolgt? |  |  |  |  |
| * Ist die Beurteilung der Arbeitsbedingungen von Beginn an in die Prozesse zur Beschaffung von Arbeitsmitteln und Betriebsstoffen integriert? |  |  |  |  |
| * Werden die erforderlichen Arbeitsschutzanforderungen konkret in Anforderungsbeschreibungen zu beschaffender Arbeitsmittel oder Betriebsstoffe aufgenommen? |  |  |  |  |
| * Werden Arbeitsmittel und Betriebsstoffe unter Berücksichtigung der Arbeitsschutzanforderungen ausgewählt und beschafft? |  |  |  |  |
| * Werden die Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen bei der Arbeitsvorbereitung hinreichend berücksichtigt? |  |  |  |  |
| 8 Organisation arbeitsschutzspezifischer Prozesse | | | | |
| * Bestehen Verfahrensregeln und geeignete Hilfsmittel für die Durchführung und Dokumentation der Beurteilung der Arbeitsbedingungen durch die Führungskräfte? |  |  |  |  |
| * Werden von der Führungskraft alle anfallenden Tätigkeiten einschließlich vorbereitender, nachbereitender Tätigkeiten sowie Instandhaltung und Störungsbeseitigung einer Beurteilung der Arbeitsbedingungen unterzogen? |  |  |  |  |
| * Werden von der Führungskraft alle Gefährdungen einschließlich psychischer Belastungen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen angemessen berücksichtigt? |  |  |  |  |
| * Werden bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen besonders schutzbedürftige Beschäftigte mit ihren Leistungsvoraussetzungen berücksichtigt? |  |  |  |  |
| * Erfolgt eine Risikobeurteilung mit fachkundiger Beratung durch die Fachkraft für Arbeitssicherheit und ggf. den Betriebsarzt? |  |  |  |  |
| * Ist die Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen durch die Führungskräfte systematisch organisiert? |  |  |  |  |
| * Wird die Wirksamkeit der Maßnahmen zeitnah orientiert an Terminen systematisch überprüft? |  |  |  |  |
| * Wird sichergestellt, dass die Beurteilung der Arbeitsbedingungen aktuell ist? |  |  |  |  |
| * Ist die Dokumentation der Beurteilung der Arbeitsbedingungen zur Steuerung der Maßnahmenumsetzung und der Überprüfung der Wirksamkeit geeignet? |  |  |  |  |
| 9 Bewertung von Stand und Entwicklung des betrieblichen Arbeitsschutzes | | | | |
| * Wird die Beurteilung der Arbeitsbedingungen regelmäßig bei Begehungen eingesehen und überprüft? |  |  |  |  |
| * Werden die Ergebnisse der Beurteilung der Arbeitsbedingungen regelmäßig ausgewertet, um den Stand und die Entwicklung zu erfassen? |  |  |  |  |
| 10 Maßnahmen zur Verbesserung | | | | |
| * Werden aus den Auswertungen zur Beurteilung der Arbeitsbedingungen regelmäßig Problemschwerpunkte ermittelt und Schwerpunkte für Maßnahmen zur Verbesserung abgeleitet? |  |  |  |  |
| * Werden regelmäßig Schwerpunktprogramme zur Verbesserung der Beurteilung der Arbeitsbedingungen festgelegt und umgesetzt? |  |  |  |  |
| * Werden regelmäßig Schwerpunktprogramme zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen festgelegt und umgesetzt? |  |  |  |  |