# Dokumentation der Beurteilung

* *Werkstatt*
* *Werkstatt*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Arbeitssystem (=Arbeitsaufgabe): |  | **Datum**: |  |

von Gefährdungen ausgehende Risiken bzw. mit Belastung verbundene Beanspruchung

| Gefährdung/Belastung mit Quelle(n), Tätigk./Umgebg. | Beurteilungsverfahren (geeignet, hinreichend) | Benennen der Kriterien,  Begründung der Einstufungen | Ergebnis der Bewertung |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Ressourcen

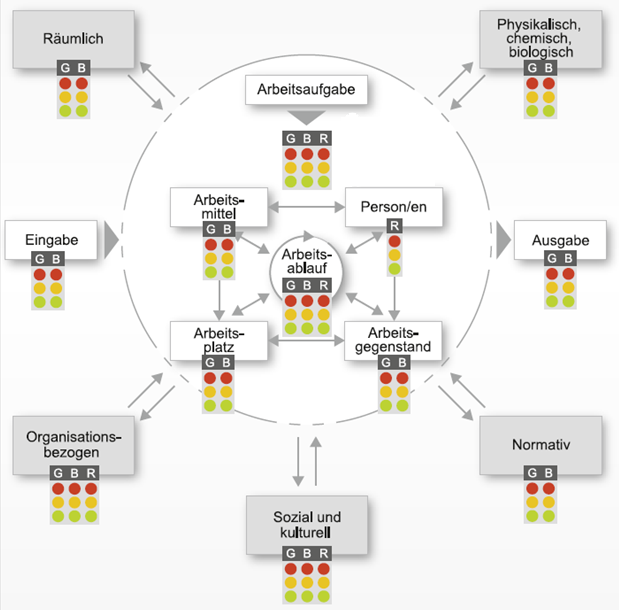
|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Verfügbarkeit | | | Nutzung | | |
| externe Ressourcen:  aus Arbeitsaufgabe,  Arbeitsorganisation und  sozialen Beziehungen | > 5× meist | < 5× meist UND  < 5× kaum | > 5× kaum | > 5× viel | < 5× viel UND  < 5× kaum | > 5× kaum |
| Handlungsbedarf: | gering | mittel | hoch | gering | mittel | hoch |
| Empfehlung | Pflege und  Erhalt | Förderung | Ausbau | Pflege und  Erhalt | Förderung | Ausbau |
|  | **… der organisationalen** Ressourcen (Verhältnisse) | | | **… der personalen** Ressourcen (Verhalten) | | |
| interne Ressourcen:  betriebliche Angebote zu Erhalt und Förderung | > 2× meist | < 2× meist UND  < 2× kaum | > 2× kaum | > 2× viel | < 2× viel UND  < 2× kaum | > 2× kaum |
| Handlungsbedarf: | gering | mittel | hoch | gering | mittel | hoch |
| Empfehlung | Pflege und  Erhalt | Förderung | Ausbau | Pflege und  Erhalt | Förderung | Ausbau |
|  | **… der organisationalen** Ressourcen (Verhältnisse) | | | **… der personalen** Ressourcen (Verhalten) | | |

Zusammenschau

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gefährdungen | Belastungen | Ressourcen |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| verstärkende Wirkungen von Einwirkungskombinationen | | |

Gesamtbeurteilung der Arbeitsbedingungen:

Zuordnung der Beurteilungsergebnisse zu den Arbeitssystemelementen



|  |  |
| --- | --- |
| **G** | **B** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **G** | **B** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **G** | **B** | **R** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **G** | **B** | **R** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **G** | **B** | **R** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **G** | **B** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **G** | **B** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **G** | **B** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **G** | **B** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **G** | **B** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **R** |
|  |
|  |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **G** | **B** | **R** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **G** | **B** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |